

Změny v Předepsaných tabulkách s platností od 1. 4. 2012

Změna uplatnění pojistného v případě dohody o provedení práce. Pokud zaměstnanec bude pracovat na DPP u zaměstnavatele za min. 10 000 Kč za kalendářní měsíc na jednu nebo více dohod na projektu bude pojistné uznatelné. Pokud by jedna z dohod nebyla na projektu, ale pouze u zaměstnavatele není tento výdaj vázán na projekt a tím je nezpůsobilý. Obdobně jako překážky v práci dle nařízení vlády 590/2006 Sb. i toto musí zaměstnavatel zaplatit dle zákona 187/2006 Sb. §7a odst. 3.

V případě, že zaměstnanec spadá do režimu Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 není povinen použít předepsané mzdové tabulky, má povinnost předkládat vlastní tabulky a pracovní smlouvy. Předložené tabulky však musí obsahovat všechny údaje stanovené v Předepsaných mzdových tabulkách, včetně poměru dovolené zahrnuté do způsobilých výdajů vzhledem k ročnímu fondu pracovní doby a „Čestné prohlášení žadatele“ stejného znění, které je uvedeno v závěru předepsaných mzdových tabulek. Mzdové tabulky je nutno dokládat v písemné formě i v elektronické podobě. V případě potřeby si může MPO nebo CI vyžádat doložení mzdových listů. Pro výpočet způsobilých výdajů se používá roční kurz ČNB.

Jako nezpůsobilý výdaj je nově výslovně uvedena proplacená nevyčerpaná dovolená, nemocenská.

Kontrola vyplnění mzdových tabulek, která slouží žadatelům i pracovníkům MPO, CI. Nově je nutné vyplnit políčko Fond pracovní doby u zaměstnavatele vyplnit vždy, jinak bude hlásit chybu.

Bližší specifikace tří druhů odměn. Odměna se do součtu hrubých mezd započítává v případě, kdy zaměstnanci byla zúčtovaná odměna za veškerou jeho činnost, tedy jak za práci pro zaměstnavatele mimo projekt, tak i za práci na projektu. Odměna se do součtu hrubých mezd zcela nezapočítává v případě, že zaměstnanci byla vyplacena odměna pouze za práci pro zaměstnavatele mimo projekt. V případě, že zaměstnanci byla vyplacena odměna pouze za práci na projektu, odměna se neuvádí do součtu hrubých mezd, ale samostatně do buňky Odměna za práci na projektu.

Doplnění příkladů pro vyplnění.

Drobné úpravy a upřesnění Pokynů pro vyplnění a Metodiky mzdových nákladů i Cestovného.